

CONSIDERANDO:

Que superar la marginación en México, significa un esfuerzo continuo de participación intersectorial que estimule el desarrollo humano y la competitividad, como factor socio-económico que impulse el avance de la sociedad, ante un mundo globalizado que progresa aceleradamente.

Que la educación es el principal medio que permite a jóvenes y adultos, elevar sus niveles de empleabilidad y de calidad de vida, así como ampliar sus oportunidades de crecimiento para participar plenamente en la sociedad.

Que para contener toda forma de exclusión social, de manera total o parcial, es necesario facilitar el acceso a la educación a aquellas personas jóvenes y adultas que se encuentran en condiciones de rezago educativo, así como estimular su capacitación y formación continuas.

Que la educación y la previsión social son preceptos constitucionales enfocados a la superación física, social, económica o cultural de las personas trabajadoras, para mejorar su calidad de vida y de su familia.

Que más y mejor capacitación para las personas trabajadoras, se traduce en una rápida y mejor asimilación de las nuevas tecnologías incorporadas a los procesos productivos y educativos, lo cual refleja una inversión a corto, mediano y largo plazos que permiten el desarrollo y competitividad económicos.

Que al elevar el nivel de educación de los trabajadores, se incrementa su productividad y el correcto desempeño de sus funciones, lo cual se ve reflejado en una sociedad satisfecha y más cercana a la justicia social.

POR PARTE DEL INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS (INEA):

- Difundir entre sus vinculaciones nacionales, las Delegaciones del INEA e Institutos Estatales para la Educación de los Adultos, los cursos y talleres que proporciona AMEDIRH enfocados al reconocimiento del valor y aportación de las personas adultas mayores, entre otros, con los materiales impresos y digitales, que para este efecto diseñe AMEDIRH.
- Participar en los grupos de intercambio que organiza AMEDIRH, para presentar los objetivos del CONEVyT, así como los proyectos INEA-CONEVyT y sus estrategias, para la atención del rezago educativo, con la finalidad de que los organismos participantes en estos eventos, se adhieran a estos proyectos.

POR PARTE DE LA ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, A.C. (AMEDIRH)

- Difundir entre sus socios empresariales, el Proyecto Reconocimiento CONEVyT y su Estrategias, los servicios educativos del INEA y las Jornadas Nacionales de Incorporación y Acreditación, con el objeto de coadyuvar en la atención del rezago educativo, en el marco de la sustentabilidad y responsabilidad social empresarial, mediante materiales impresos y digitales, diseñados por el INEA, por conducto de la Dirección de Concertación, Vinculación y Alianzas Estratégicas.
- Coadyuvar en la sensibilización del tema del rezago educativo y sus derivaciones, entre sus organismos asociados, con la finalidad de que los trabajadores, familiares de éstos, personas de las cadenas productivas y/o personas del área de influencia, que se encuentren en condiciones de rezago educativo de tales organismos privados, se incorporen a los servicios que brinda el INEA, a través de sus Delegaciones y de los Institutos Estatales para la Educación de los Adultos.



ALIANZA INEA – AMEDIRH A.C.

INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS – ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, A.C.



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

SEP

POR PARTE DEL INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS (INEA):

- Establecer una liga de vinculación electrónica del sitio web de CONEVYT, a los sitio web de AMEDIRH, con el objeto de que los usuarios de estos sistemas tecnológicos de comunicación e información, se allegue de información oportuna sobre los cursos y talleres y demás servicios que ofrece AMEDIRH.
- Participar en las Expos que en su caso, invite y programe AMEDIRH, facilitándole la información y los materiales necesarios para tales efectos.
- Vincular a las personas que solicitan información al INEA, sobre bolsa de trabajo, con los servicios de AMEDIRH.
- Proporcionar a AMEDIRH, la información y herramientas necesarias para que sus organismos privados asociados, integren lo correspondiente a su Oferta y Espacios Educativos, con la finalidad de promover en el sector la cultura de responsabilidad social empresarial, como una estrategia de desarrollo y sustentabilidad
- Proporcionar asesoría técnico-operativa a organismos privados, socios de AMEDIRH, sobre los beneficios y la operación del Proyecto Reconocimiento CONEVYT y/o sus Estrategias, para en su caso vincularlos con el respectivo Enlace de las Delegaciones del INEA o de los Institutos Estatales para la Educación de los Adultos; a fin de generar la vinculación correspondiente.

POR PARTE DE LA ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, A.C. (AMEDIRH)

- Establecer una liga de vinculación electrónica del sitio web de AMEDIRH, a los sitio web del INEA y de CONEVYT, con el objeto de que los usuarios de estos sistemas tecnológicos de comunicación e información, se allegue de información oportuna sobre la educación de jóvenes y adultos, la educación para la vida y el trabajo, así como de los proyectos INEA-CONEVYT y sus beneficios.
- Apoyar al INEA-CONEVYT, para participar de manera gratuita en las expos virtuales de empleo y presenciales, que para este efecto AMEDIRH esté vinculada y participando.
- Vincular a aquellos usuarios de los servicios de AMEDIRH que deseen colaborar con el INEA como voluntarios para brindar asesorías del modelo educativo para la vida y el trabajo.
- Colaborar con el INEA-CONEVYT, a integrar el catálogo nacional de oferta y espacios educativos del sector privado, con la participación activa de sus organismos asociados, como un medio para difundir la responsabilidad social empresarial de este sector con su capital humano y con el público en general.
- Mantener comunicación continua y periódica con el INEA, para informar y vincular a aquellos organismos privados, socios de AMEDIRH, que se encuentren interesados en el Proyecto Reconocimiento CONEVYT y/o sus Estrategias.
- Otorgar la información para que a nivel nacional los usuarios de las plazas comunitarias del INEA conozcan AMEDIRH, y puedan aprovechar sus servicios en el tema del empleo.



Asociación Mexicana en Dirección
de Recursos Humanos A.C.



Vivir Mejor



ALIANZA INEA – AMEDIRH A.C.

INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS – ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, A.C.



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

SEP



Asociación Mexicana en Dirección
de Recursos Humanos A.C.

LIC. JUAN DE DIOS CASTRO MUÑOZ

DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS
(INEA) Y PRESIDENTE DEL CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN PARA LA VIDA Y EL
TRABAJO (CONEVYT)

LIC. JOSE LUIS LÓPEZ LEPE

PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. AMEDIRH, A.C.

LIC. PEDRO BORDA HARTMANN
DIRECTOR DE AMEDIRH A.C.
TESTIGO DE HONOR.



Vivir Mejor